



## EDICTE –CODI DE CONDUCTA DELS CÀRRECS ELECTES DE L'AJUNTAMENT D'AGRAMUNT.-

El Ple de l'Ajuntament a la sessió celebrada el dia 27 d'octubre de 2016 va aprovar inicialment el Codi de Conducta dels càrrecs electes de l'Ajuntament d'Agramunt, la part dispositiva del qual es transcriu literalment a continuació:

“PRIMER.- Aprovar el Codi de Conducta dels càrrecs electes de l'Ajuntament de Agramunt que s'adjunta com annex.

SEGON.- Publicar el text aprovat al Butlletí Oficial de la Província i fer-ne difusió a la pàgina web municipal i als mitjans que es consideri adients.

### ANNEX

#### **CODI DE CONDUCTA DELS CÀRRECS ELECTES DE L'AJUNTAMENT DE AGRAMUNT.-**

##### **OBJECTIU DEL CODI DE CONDUCTA DE CARRECS ELECTES MUNICIPALS:**

1. Fomentar una gestió pública eficient i transparent
2. Generar confiança i certesa a la societat, d'acord amb la legislació relativa a la transparència, accés a la informació pública i bon govern.
3. Establir el compromís de lluita contra la corrupció, tràfic influències i conflictes d'interessos durant l'activitat política
4. Establir guies de conducta envers regals i interessos propis

##### **COMPLIMENT NORMATIU**

Pel que fa a transparència i bon govern, els càrrecs electes municipals es comprometen a donar compliment sobre la transparència i bon govern dins l'àmbit de les seves funcions i responsabilitats. Així mateix, difondran informació veraç, objectiva i actualitzada d'acord amb la mencionada legislació i, en qualsevol cas, sobre:

1. Organització institucional:
  - Organigrama
  - Càrrecs electes
  - Sistemes de presa de decisions
  - Processos electorals
  - Contractació de persones col·laboradores, treballadores i proveïdors
2. Gestió econòmica, comptable, pressupostària i informació patrimonial de conformitat amb la Llei de Transparència en general.

Pel que fa la lluita contra la corrupció pública, tràfic d'influències i conflictes d'interessos:

3. Tot càrrec electe han d'esdevenir un exemple ciutadà de rectitud en la seva conducta, acomplint amb dedicació, esforç i bona fe les funcions que li han estat atribuïdes. S'evitarà qualsevol comportament que pugui generar un conflicte d'interessos.

S'entén per «conflicte d'interessos» aquelles circumstàncies en què els interessos personals, de manera directa o indirecta, són contraris a l'interès públic i al del mateix partit, compromentent l'exercici independent del servei a la societat.

Els interessos personals que poden comprometre l'interès públic :

- Els interessos propis
- Els interessos que afecten la família més propera (cònjuge o parella, pare/mare, germà/germana, avi/àvia, fills/filles, nét/neta, sogres), així com també els que afecten altres familiars respecte dels quals tenim una relació de dependència econòmica
- Els interessos d'amics propers o de persones amb les quals es té una manifesta enemistat

- Els interessos de persones amb les quals es té un plet o litigi
- Els interessos de persones jurídiques vinculades amb totes les persones anteriorment mencionades. Les conductes i comportaments relatius als conflictes d'interessos són els següents:
  - o En cas d'ostentar un càrrec públic que no impliqui exclusivitat i compatibilitzar-lo amb l'activitat privada, s'ha d'actuar amb la rectitud i la diligència degudes que evitin comprometre el correcte desenvolupament de l'activitat de servei públic
  - o No s'ha d'utilitzar els subordinats per tal de prendre decisions que impliquin un conflicte d'interessos
  - o No s'ha d'utilitzar en interès personal la informació privilegiada de la qual es disposi com a conseqüència de l'activitat política ja sigui en el si del partit o en les institucions on aquesta es desenvolupa.

4. Guies de conducta envers regals i interessos propis

Per tal de garantir la professionalitat i la imparcialitat en la nostra actuació, tenim el deure de rebutjar qualsevol regal, favor, recompensa o servei que se'ns ofereixi en condicions avantatjoses i que vagi més enllà dels usos habituals, socials i de cortesia.””

Agramunt, 14 de novembre de 2016

L'Alcalde  
**Bernat Solé Barril**

